

H.E.P10

L'académie des nouveaux Leaders



PROGRAMME

**Développer son leadership et
son identité managériale**

Accompagnement digital
E-coaching & E-learning



Le leadership peut être défini comme *l'influence que l'on exerce, notre capacité à faire adhérer des individus et un collectif à un projet et faciliter un fonctionnement en équipes performantes.*

Développer ce leadership passe par la prise de conscience et le renforcement de ce que l'on nomme couramment les "soft skills".

Ce programme d'entraînement vise à renforcer sa posture de "leader", à gagner en confiance, sérénité et efficacité professionnelle

OBJECTIFS OPERATIONNELS

Le processus d'accompagnement va permettre :

- Etre capable d'identifier les caractéristiques clés d'un leadership inspirant et savoir se positionner
- Communiquer efficacement dans ses situations quotidiennes pour renforcer sa posture et gagner en authenticité
- Susciter un climat et une dynamique facilitant l'adhésion, la responsabilité et la confiance

Contenu développé

Définir son projet de manager-leader

Manager, cela veut dire quoi ? En quoi, le leadership est-il complémentaire ?

Auto-diagnostic EQ-I (quotient émotionnel et leadership) ou Diagnostic 360

Concevoir une roadmap et un plan d'action de renforcement de son leadership

Créer un socle de ressources

Définir ses points de force

Designier un écosystème de réussite

Connaître des grilles de lecture pertinentes pour appuyer sa montée en compétence

Développer 3 soft Skills

Selon le diagnostic établi, accompagnement dans le développement de 3 compétences clés

Pour chacune des aptitudes, développer une compréhension fine des mécanismes en jeu

Expérimenter d'autres façons d'agir

Prendre conscience du rôle des émotions

MISE EN CONDITION DE RÉUSSITE, EN VUE DE L'ACQUISITION DES COMPÉTENCES ET DE L'ÉVALUATION DE FIN DE FORMATION

Moyens pédagogiques et techniques

Parcours multimodal : E-coaching, E-learning et tutorat

Pour interagir, tous les moyens sont mis à la disposition de l'apprenant : téléphone, messagerie, espace de discussion. Accès à une plateforme E-learning complète offrant un espace individuel et un espace collectif pour une communication synchrone et asynchrone optimisée.

Méthodes d'animation variées pour favoriser attention, engagement et intégration : vidéo, co-construction de supports ; exposés théoriques ; étude de cas concrets ; accès à une plateforme de ressources...

Documents supports de formation mis à disposition (espace personnel).

Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats de la formation

Auto-diagnostic EQ-I / Diagnostic EQ-360

Questions orales et écrites (quiz, QCM...)

Etude de cas

Formulaires d'évaluation de la formation

Réalisation d'actions et exercices entre 2 sessions

Justificatifs d'assiduité

Pour garantir la montée en compétence, l'apprenant est accompagné par un coach-formateur expert : conseils personnalisés, réponses aux questions, corrections des activités. Les modules E-learning sont suivis d'un tutorat programmé afin d'offrir un temps d'échange organisé pour approfondir, répondre aux questions, partager, donner du feedback par rapport aux exercices réalisés.

Modalités techniques

L'accès à la visio et à la classe virtuelle se fait via une plateforme digitale.

Le participant reçoit une invitation en amont de la session lui permettant de se connecter via un identifiant.

L'accès aux module de E-learning se fait via la plateforme, à réception de l'invitation de connexion.

Pour une bonne utilisation des fonctionnalités multimédia, il est préconisé d'utiliser :

- un poste informatique équipé d'une carte son
- un dispositif permettant d'écouter du son (enceintes ou casque)
- Pour la classe virtuelle, un microphone (éventuellement intégré au casque audio ou à la webcam), et une webcam qui permettra aux autres participants de vous voir.

VOTRE COACH - FORMATEUR

Laurence Gilly



Formatrice & Coach professionnelle
Experte en management & leadership

Membre des fédérations professionnelles ICF et EMCC

Co-créatrice de la méthode de Coaching 360.

Dirigeante LGC Conseil & Formation, et fondatrice d'HEP10, l'Académie des nouveaux Leaders, elle accompagne depuis des années dirigeants, entrepreneurs, managers et leurs équipes.

Au préalable, elle a, durant 15 ans, occupé des fonctions de manager opérationnel puis stratégique dans le secteur Retail.

Sa réelle expérience complétée par un triple cursus universitaire lui permet d'avoir une compréhension pragmatique et fine des enjeux individuels, collectifs et organisationnels.



INFORMATIONS PRATIQUES

Durée : 18 heures

12h - E-Coaching

6h - E-Learning tutoré

Parcours premium - accompagnement 1 an

Programme e-learning construit au fil de l'avancée - mise à disposition de micro-capsules et rdv tutorat

1 session de e-coaching par mois planifiée

3 sessions complémentaires à programmer selon besoins

Profils des personnes formées

Manager, entrepreneur, dirigeant

Prérequis

Aucun

Modalités d'organisation

Lieu : en ligne

Durée estimative entre la validation du programme et le début de l'accompagnement :

1 semaine à 1 mois, à confirmer selon la nature et les objectifs du projet (adaptation des supports, activité des participants).

Tout commanditaire et/ou participant peut s'inscrire tout au long de l'année en nous contactant :

contact@hep10.org

Accessibilité

Nous mettons tout en œuvre pour accueillir les personnes en situation de handicap d'accéder facilement à nos accompagnements, veillez à nous informer sur votre situation le cas échéant afin que nous validions ensemble que les conditions en distanciel permettent de bien de vous accueillir et accompagner.

Tarif

Sur devis

Possibilité de financement jusqu'à 100% via votre OPCO



**Gagner en leadership
ferait une différence positive
dans votre quotidien ?**

Rejoignez-nous !

**www.hep10.org
contact@hep10.org**